

Recurso_Humano_Estratégico RHE

Propuesta Servicios Evaluación de clima laboral.

1. Objetivo General:

Presentar propuesta de medición de clima laboral con el objetivo de evaluar los factores principales que influyen en la motivación, creatividad y productividad de sus colaboradores, los cuales conducen a la generación de un ambiente facilitador del desarrollo integral del ser humano y la competitividad empresarial.

2. Objetivos Específicos:

2.1. Obtener un panorama real de la percepción colectiva e individual de los colaboradores sobre el entorno de trabajo de la empresa, a nivel corporativo (clima) y por áreas de trabajo (microclimas).

2.2. Asesorar en la elaboración de los planes de acción de la empresa, resultantes de la valoración del clima y microclimas laborales.

2.3. Realizar un análisis del posible impacto de los planes de acción a realizar en la organización, resultantes de la valoración del clima y microclimas, en compañía de los empleados del colegio

3. Proceso de implementación:

A continuación le presentamos las etapas que se ejecutan para el proceso de evaluación del clima laboral en su organización:



Consolidación de los planes organizacionales

4. Contacto e información adicional:

Recurso Humano Estratégico SAS
Nit: 900599574-1

ROGELIO VÉLEZ VÉLEZ
Gerente
rhecolombia@gmail.com
Teléfono: 3135442990