

Recurso Humano Estratégico Montería-Colombia

Propuesta Servicios de Reclutamiento y Selección de Personal.

1. Objetivo General:

Atraemos para su empresa el talento líder de la región. Realizamos procesos de selección, que nos permiten encontrar los candidatos que tengan las competencias que requiere su empresa.

RHE, le busca y selecciona, para que usted contrate, a las personas más aptas y motivadas para trabajar en su organización.

El proceso comprende una serie de pasos, realizados meticulosamente por profesionales altamente calificados y de gran experiencia y posicionamiento en la ciudad de Montería que le garantizan la consecución de candidatos idóneos para su empresa.

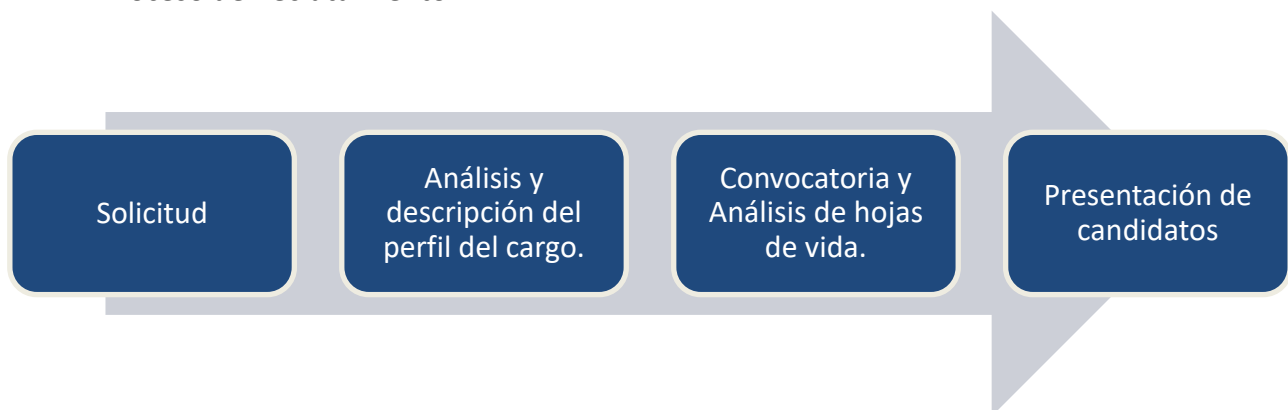
Una vez finalizado el proceso, RHE le enviará un informe completo de los candidatos que mejor se adapten al perfil del cargo, detallando sus condiciones personales, habilidades y competencias para que su empresa pueda tomar la decisión más acertada sobre la contratación.

Contamos con oficina física en la ciudad de Montería, habilitada con los recursos necesarios para adelantar este tipo de servicios.

2. Etapas:

A continuación le presentamos las etapas que se adelantan por parte de RHE, para el desarrollo de los procesos:

2.1. Proceso de Reclutamiento



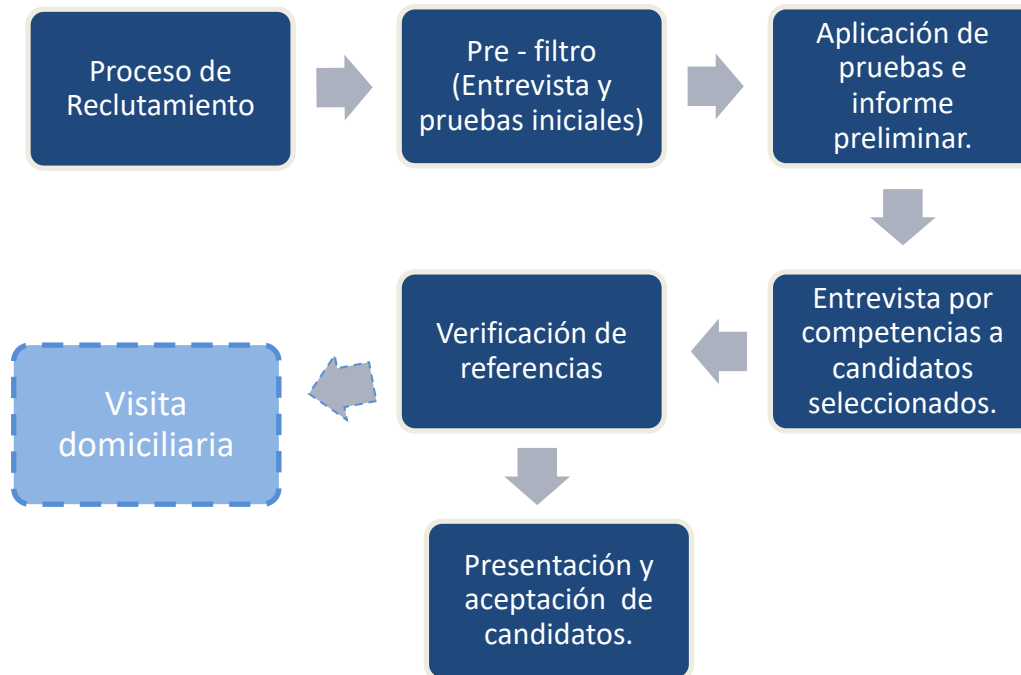
Solicitud: Se recibe solicitud de vacante laboral por parte de la empresa.

Análisis y descripción del perfil del cargo: Se realiza un análisis y descripción del perfil del cargo en cuestión; si la empresa cuenta con una descripción del cargo y/o perfil se utiliza para el proceso.

Convocatoria y análisis de hojas de vida: Se inicia la convocatoria para el cargo. En este proceso primero se examinan candidatos sugeridos por la empresa. En caso de no encontrar candidatos idóneos en la empresa, se postula la vacante laboral en la página web de la compañía, medios masivos, portales web.

Presentación de candidatos: Se presentan a la empresa los candidatos que cumplan con las características definidas en el perfil del cargo.

2.2. Proceso de Selección de personal.



Entrevista Inicial: esta se realiza telefónicamente a los candidatos preseleccionados en el proceso de reclutamiento.

Aplicación de Pruebas e Informe Preliminar: Se cita a los candidatos preseleccionados en la etapa anterior para aplicar las pruebas requeridas por el cargo. Las pruebas pueden ser realizadas en la oficina central de RHE o aplicación ONLINE. Se aplican las pertinentes al cargo (personalidad, inteligencia, competencias, cognitivas, motivación, conocimientos); Se elabora un primer informe interno con los resultados obtenidos de las pruebas y de la entrevista telefónica.

Entrevista por Competencias a Candidatos Seleccionados: Se realiza una entrevista individual y presencial, en la oficina central de RHE o por videoconferencia.

Verificación de Referencias: Se realiza a aquellos aspirantes que han avanzado en el proceso de selección.

Visita Domiciliaria: Esta se efectuará a los candidatos definidos por la empresa.

Presentación y Aceptación de Candidatos: El informe final contiene detalladamente las fortalezas, competencias y debilidades frente al perfil solicitado de los aspirantes. Se envía informe final a la empresa, con el objetivo de que realice la entrevista al candidato enviado por RHE, y seleccione el más idóneo para ella.

Recursos Humano Estratégico (RHE), recibe informe de aceptación del candidato por parte de la empresa y cierra el proceso.

3. Contacto e información adicional:

Recurso Humano Estratégico SAS

Nit: 900599574-1

www.rhe.com.co

rhecolombia@gmail.com

ROGELIO VÉLEZ VÉLEZ

Gerente

rhecolombia@gmail.com

Calle 28 No. 4-33 of. 103 Montería

Teléfonos: 3135442990 y 3205217098

ROSANA VÉLEZ DE MAROSO

Gerente Comercial